

# Lovpligtig redegørelse for virksomhedens samfundsansvar **2013**

Denne lovpligtige redegørelse for virksomhedens samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens **§ 99a**, er en del af ledelsesberetningen i årsrapporten for 2013 og dækker regnskabsperioden 1. januar - 31. december 2013

---

## Samfundsansvar

NKT er en global koncern, hvor ansvarlig virksomhedsdrift er forankret i værdier, forretningsmodel og strategi. Udvalgte aspekter af koncernens arbejde med ansvarlig virksomhedsdrift er at:

- Selskaberne har produktporteføljer, der i sig selv er miljøvenlige og samtidig giver energibesparelser hos slutbrugerne
- Produktionsfaciliteterne er så proces- og energieffektive som muligt
- Internationalt definerede rettigheder og konventioner skal respekteres, og leverandører og samarbejdspartnere i øvrigt forpligtes til at gøre det samme.

---

## UN Global Compact

NKT har tilsluttet sig UN Global Compact, og offentliggjorde i oktober 2013 sin seneste UN Global Compact fremskridtsrapport for året 2012/13, som kan læses på:

- [www.nkt.dk/about-nkt/social-responsibility/un-global-compact.aspx](http://www.nkt.dk/about-nkt/social-responsibility/un-global-compact.aspx)
- [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)

Rapporten uddyber denne lovpligtige redegørelse om samfundsansvar.

---

## KONCERNPOLITIKKER

NKT har politikker for miljø, personsikkerhed og mangfoldighed. De støtter op omkring det egentlige grundlag for NKTs samfundsansvar: De etiske retningslinjer.

### Etiske retningslinjer og Code of Conduct

De etiske retningslinjer er fra 2009 og er senest revideret i 2011. Grundlaget er de ti UN Global Compact principper om menneske- og arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption. Retningslinjerne beskriver NKTs forpligtelse til at arbejde for at fremme en etisk standard, overholde love og konventioner og udvise ansvarlighed både i og udenfor koncernen. NKTs samfundsansvar i relation til menneskerettigheder er således indeholdt heri.

NKT udarbejdede i 2012 en Code of Conduct, som gælder for alle medarbejdere. Den uddyber de etiske retningslinjer, vejleder om korrekt adfærd i en række etisk udfordrende situationer og dækker tre områder: Medarbejdere, eksterne relationer samt miljø og samfund.

### Personsikkerhed og miljø

Politikken for personsikkerhed angiver retningslinjer for løbende opdatering af foranstaltninger til medarbejdernes sikkerhed, både på arbejdspladsen og på rejser. Miljøpolitikken omhandler både arbejdsmiljø og koncernens ressourceforbrug. NKTs samfundsansvar i relation til klima er således omfattet heraf.

### Mangfoldighed

NKTs politik for mangfoldighed er fra 2012 og udgør koncernens retningslinjer for integration af diversitetsaspekter i kompetenceprofiler i forbindelse med rekruttering af ledende medarbejdere. I foråret 2013 har NKT uddybet politikken til også at omhandle sikring af lige muligheder for begge køn i opnåelse af en ledende stilling i koncernen. Der er ligeledes opstillet måltal for det underrepræsenterede køn i NKTs bestyrelse.

NKTs forretningsområder har desuden egne retningslinjer, som er underlagt de fra koncernen og som typisk har en uddybende karakter. NKTs politikker og Code

of Conduct kan læses på [www.nkt.dk/about-nkt/social-responsibility/nkt-ethics-statement.aspx](http://www.nkt.dk/about-nkt/social-responsibility/nkt-ethics-statement.aspx).

I de følgende afsnit om koncernens handlinger og resultater baseret på ovenstående politikker omtales de politikker, hvor der er sket ændringer i året.

## KONCERNHANDLINGER

NKT har et rapporteringssystem med en række ikke-finansielle data, som danner grundlag for styring af koncernens CSR-arbejde. Parametrene, som selskaberne rapporterer på, er inspireret af Global Reporting Initiative, GRI, og er udvalgt efter kriteriet om væsentlighed. Yderligere information om GRI kan ses i NKTs UN Global Compact fremskridtsrapport 2012-2013.

*Rapporteringssystemet består af fire grundelementer:*

1. En whistleblower-ordning, drevet af en ekstern leverandør, der giver alle medarbejdere i koncernen mulighed for gøre opmærksom på eventuel adfærd, hændelser eller omstændigheder, der forekommer forkerte. Rapportering kan ske på ni sprog og kan foretages anonymt.
2. Et dataindsamlingssystem, hvor en række nøgleinformationer indsamles om f.eks. arbejdsulykker, type og mængde af brændstof- og energiforbrug, CO<sub>2</sub>-udledning fra rejser og transport af varer, råvareforbrug samt eventuelle miljøudslip eller -bøder.
3. En erklæring om samfundsansvar, der årligt udarbejdes og underskrives af de lokale ledere i koncernens enheder. Det sker for at sikre, at de er bekendt med og arbejder aktivt for at fremme UN Global Compact principperne og dermed koncernens etiske retningslinjer og understøttende politikker.
4. Et særligt rapporteringsskema, hvor koncernens enheder rapporterer om bl.a. mangfoldighed i ledelsen med udgangspunkt i nationalitet, køn og alder, forsknings- og udviklingsindsatser mv.

Både erklæringen fra de lokale ledere og dataindsamlingssystemet omfatter mere end 100 juridiske enheder over hele verden.

### Menneskerettigheder mv.

NKT har siden sin tilslutning til UN Global Compact i 2009 arbejdet med at få leverandører til at efterleve samme principper. Målet er, at 80% af alle leverandører med en årlig indkøbsværdi over 50.000 EUR skal tilkendegive at de efterlever UN Global Compact.

### Personsikkerhed og miljø

På klimaområdet har NKT fastsat mål for reduktion af CO<sub>2</sub>-udledning:

- En gennemsnitlig 3% årlig reduktion af CO<sub>2</sub>-forbruget af fossile energikilder primært til bygningsopvarmning (Scope 1)
- En gennemsnitlig 3% årlig reduktion af det samlede energiforbrug målt i forhold til omsætning i std. metalpriser

## Forankring i koncernen

*Arbejdet med samfundsansvar er forankret hos NKTs koncerndirektør & CFO med reference til bestyrelsen. Forretningsområderne har ansvaret for indsamling af data og oplysninger til koncernens rapporteringssystem samt for kvaliteten af nøgletallene, KPI (Key Performance Indicators)*

Målsætningerne tager udgangspunkt i koncernens CO<sub>2</sub>-udledning i 2011 og i det eksisterende antal forretningsområder og enheder.

NKTs forretningsområder fastsætter derudover selv handlinger på øvrige miljøparametre; klima, arbejdsmiljø eller personsikkerhed. Disse og resultaterne heraf er derfor særskilt omtalt i selskabsafsnittene senere i redegørelsen.

### Mangfoldighed

NKT udarbejder en gang årligt en oversigt over mangfoldighed i relation til alder, nationalitet og køn i bestyrelsen og koncernens øvre ledelseslag. Bestyrelsen præsenteres årligt for udviklingen.

NKT har desuden udarbejdet en handlingsplan for at fremme lige betingelser for begge køn til at opnå en ledende stilling. For opnåelse af dette:

- Stiller NKT krav til rekrutteringsfirmaer og headhuntere om at begge køn skal være repræsenteret i kandidatfeltet til ledende stillinger.
- Følger NKT årligt udviklingen i mangfoldighed i de øverste ledelseslag, herunder kønsfordelingen.
- Øger NKT ved årlige MUS-samtaler fokus på karriereplaner hos potentielle ledertalenter.

NKT har ligeledes opstillet måltal for det underrepræsenterede køn blandt generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer. Det er således målsætningen, at begge køn skal være præsenteret som generalforsamlingsvalgte medlemmer af NKT Holdings bestyrelse. Mål for det underrepræsenterede køn er 17%, svarende til ét generalforsamlingsvalgt medlem.

Bestyrelserne i koncernens danske dattervirksomheder har primært juridisk karakter og består udelukkende af interne medarbejdere. NKT opstiller derfor ikke måltal for disse bestyrelser.

## KONCERNRESULTATER I 2013

### Menneskerettigheder mv.

I den foregående og i særdeles i seneste UN Global Compact rapporteringsperiode har Nilfisk-Advance oplevet en markant stigning i antallet af amerikanske leverandører, der tilkendegiver at efterleve de ti principper, og dette geografiske område er nu over 80%. Asiatiske leverandører er mere tilbageholdende og Nilfisk-Advance fortsætter dette arbejde ved forhandling af nye kontrakter. Selskabet forventer at nå et mål om samlet 80% compliance i 2015.

Blandt NKT Cables' leverandører har 84% tilkendegivet at efterleve de ti principper, mens tallet for Photonics Group er 63%. En væsentlig årsag til varierende tilslutning i forretningsområderne er de meget forskellige leverandørgrundlag. Mens NKT Cables har få, store leverandører primært i Europa, har både Nilfisk-Advance og Photonics Group mange mindre, lokale leverandører fordelt over hele verden.

### Personsikkerhed og miljø

Resultaterne af NKTs arbejde med at reducere CO<sub>2</sub>-forbruget oversteg målsætningerne:

- 4% reduktion af CO<sub>2</sub>-forbruget af fossile energikilder primært til bygningsopvarmning (Scope 1) (mål: 3%)
- 6% reduktion af det samlede energiforbrug målt i forhold til omsætning (opgjort til standard metalpriser) (mål: 3%)

Faldet i Scope 1 skyldes mere effektive opvarmningssystemer og bedre isolering af bygninger samt bedre udnyttelse af procesvarme. Faldet i det samlede energiforbrug målt i forhold til omsætning skyldes en kombination af faldet i Scope 1 samt aktivitetsnedgang i NKT Cables i 2012. Flere data om NKTs CO<sub>2</sub>-forbrug kan ses på [www.nkt.dk](http://www.nkt.dk)

### Mangfoldighed

Den seneste oversigt over mangfoldighed i relation til alder, nationalitet og køn i NKTs øvre ledelseslag er fra juni 2013 og er tilgængelig på [www.nkt.dk/About NKT/Social responsibility/NKT Ethics Statement/Diversity](http://www.nkt.dk/About%20NKT/Social%20responsibility/NKT%20Ethics%20Statement/Diversity).

Måltallet for det underrepræsenterede køn blandt generalforsamlingsvalgte medlemmer på 17% er opnået. NKT fastholder også fremadrettet et mål på 17%, da det vurderes realistisk i forhold til de brancher NKT opererer i og ikke mindst i forhold til, at rekruttering i NKT i høj grad er baseret på konkrete og specifikke kompetencer. Forudsætningen for at fastholde dette mål er, at kandidatlisten før indstilling til nyvalg altid omfatter personer af begge køn.

## HANDLINGER OG RESULTATER I NKTs FORRETNINGSOMRÅDER

NKTs forretningsområder har meget forskellige produktporteføljer, organisationer og markeder. Deres fokusområder og udfordringer omkring samfundsansvar er derfor også varierende. Forretningsområderne sætter i væsentlig grad selvstændige konkrete mål for deres indsats i tæt dialog med NKT.

### NILFISK-ADVANCE

#### Personsikkerhed og miljø

Nilfisk-Advances strategi for samfundsansvar hedder 'Green Meets Clean'. Kernen i tankegangen er at virksomhedens største bidrag til et bedre miljø består i at tilbyde rengøringsmaskiner, der indeholder miljøforbedringer på mindst et af fire områder: Energiforbrug, vandforbrug, forbrug af rengøringsmidler og bortskaffelse. Det andet aspekt i strategien er reduktion i Nilfisk-Advances egen miljøpåvirkning.

Mål	Status 2013	Status 2012
Alle nye produkter skal indeholde forbedringer indenfor enten energiforbrug, vandforbrug, forbrug af rengøringsmidler eller bortskaffelse	71%	71%
10% reduktion i CO <sub>2</sub> -udledning målt i forhold til omsætningen over en treårig periode, 2012-14, og i forhold 2011-niveauet	10%	7%
5% reduktion i energiforbruget til opvarmning og el i forhold til 2011-niveauet	2% (varme) og 8% (el)	-

Rapporteringsperiode: 1. juli 2012 - 30. juni 2013

Nilfisk-Advance gennemførte i 2012 sin første globale medardtillfredshedsundersøgelse og fulgte i 2013 op med et talentudviklingsprogram for ca. 300 udvalgte ledere.

Mål	Status 2013	Status 2012
Index 77 på det interne 'leadership assessment' i 2015	70	70

Rapporteringsperiode: 1. juli 2012 - 30. juni 2013

## NKT CABLES

### Personsikkerhed og miljø

NKT Cables' udledning af miljøskadelige stoffer til lufts og vands er begrænset, bortset fra CO<sub>2</sub>, i form af direkte udledning af brændsel til opvarmning, og som indirekte udledning hos el-leverandørerne. Forbruget af energi og vand er blandt de områder, hvor selskabet har det største potentiale for miljøforbedringer.

Mål	Status 2013	Status 2012
40% reduktion i CO <sub>2</sub> -udledning fra rum-opvarmning i forhold til niveauet i 2008	46%	34%
35% reduktion af vandforbruget pr. ton produceret kabel i forhold til 2008-niveauet	42%	26%
Materialeudnyttelsesgrad (Mål: 96,1%)	95,1%	95,8%

Rapporteringsperiode: Helåret 2013

Ledelsen i NKT Cables har stor fokus på at nedbringe antallet af arbejdsulykker og lancerede i efteråret 2011 en ny sundheds- og sikkerhedspolitik under mottoet 'Medarbejdere skal gå hjem fra jobbet i lige så god helbredstilstand, som de ankommer'. En af metoderne til en lavere ulykkesfrekvens er at øge medarbejdernes bevidsthed om farlige situationer og adfærd samt etablering af et system til metodisk analyse af de registrerede hændelser for at forebygge, at lignende sker igen.

For at øge fokus på et sikkert arbejdsmiljø har NKT Cables i efteråret 2013 lanceret en Safety Buddy Award, hvor medarbejdere, der yder en ekstraordinær indsats til forbedring af arbejdspladsen nomineres til prisen, som blev uddelt første gang i februar 2014.

Mål	Status 2013	Status 2012
En ulykkesfrekvens pr. én million arbejdstimer på 5 eller derunder senest ved udgangen af 2016. Udgangspunkt: 22,4 i 2011	9,1	9,2

Rapporteringsperiode: Helåret 2013

## PHOTONICS GROUP

### Personsikkerhed og miljø

Fremstillingen af Photonics Groups produkter giver kun begrænset miljøaftryk. Dog har øget aktivitet med langsigtede tests af nye produkter ført til en stigning i energiforbruget.

Ligesom resten af NKT koncernen accepterer Photonics Group ikke betaling af ekspeditionsgebyrer (facilitation payments), men mødes med mellemrum af direkte eller indirekte anmodninger om det. Det har i 2013 ført til betydelige forsinkelser i produktgodkendelser og dermed tab af ordrer.

Mål	Status 2013	Status 2012
12% reduktion i CO <sub>2</sub> -udledning målt i forhold til omsætning ved udgangen af 2011 sammenlignet med 2008-niveauet	3% stigning, deadline er redefineret til 2015	12%
15% reduktion i CO <sub>2</sub> -udledning målt i forhold til omsætningen ved udgangen af 2014 sammenlignet med 2011-niveauet	15%	-

Rapporteringsperiode: 1. juli 2012 - 30. juni 2013

## FREMTIDIGE MÅL

Forretningsområderne arbejder tæt sammen med NKT om det fælles CSR-engagement og sætter blandt andet fokus på:

- Kontinuerlig nedbringelse af antallet af arbejdsulykker
- Medarbejderengagement
- Fortsat fokus på, at leverandører (med årlig indkøbsværdi over 50.000 EUR) kontraktligt forpligter sig til at efterleve UN Global Compact
- Reduktion af spild i produktionen

## Certificeringer, fabrikker

	ISO 9001	ISO 14001	OHSAS 18001
Nilfisk-Advance (16 fabrikker)	5	5	0
NKT Cables (15 fabrikker)	15	15	13
Photonics Group (3 fabrikker)	2	1	0

ISO 9001: Kvalitetsledelse

ISO 14001: Miljøledelse

OHSAS 18001: Arbejdsmiljøledelse