

LOVPLIGTIG REDEGØRELSE FOR VIRKSOMHEDSLEDELSE 2010

Denne lovpligtige redegørelse for virksomhedsledelse, jf. årsregnskabslovens § 107b, er en del af ledelsesberetningen i årsrapporten for 2010 og dækker regnskabsperioden 1. januar-31. december 2010

Redegørelsen er opdelt i tre afsnit:

- Corporate Governance, som indeholder en redegørelse om NKTs arbejde med anbefalingerne om god selskabsledelse
- EuroSox, som indeholder en redegørelse for hovedelementerne i NKTs interne kontrol- og risikostyringssystemer i forbindelse med regnskabsaflæggelsen
- NKTs ledelsesorganer, som indeholder en redegørelse for sammensætningen af bestyrelse, herunder bestyrelsesudvalg og koncerndirektion

Redegørelsens afsnit om god selskabsledelse er ikke omfattet af revisors udtalelse om ledelsesberetning i årsrapporten. Oplysningerne om EuroSox og sammensætning af NKTs ledelsesorganer er omfattet af revisors udtalelse om ledelsesberetningen i NKTs årsrapport.

CORPORATE GOVERNANCE

Som industriel ejer med fokus på langsigtet ejerskab ledes NKT på basis af værdier som troværdighed, kvalitet og åbenhed. NKT tilstræber i videst muligt omfang at følge anbefalingerne om god selskabsledelse, således som de er beskrevet af 'Komitéen for god Selskabsledelse' med seneste opdatering 8. april 2010. Som børsnoteret selskab er NKT også underlagt retningslinjerne på børsen NASDAQ OMX København, som har besluttet at medtage 2010 anbefalingerne i 'Regler for udstedere af aktier pr. 1. juli 2010'.

Der er 78 anbefalinger, og i efteråret 2010 har NKT tilpasset sig de nye anbefalinger for god selskabsledelse, så virksomheden følger anbefalingerne fuldt ud. Se også NKTs samlede Corporate Governance-beskrivelse på www.nkt.dk under fanebladet 'Om NKT' og afsnittet 'ledelse'. Corporate Governance beskrivelsen uddyber den lovpligtige redegørelse for virksomhedsledelse jf. årsregnskabslovens § 107b.

På hjemmesiden er der en beskrivelse af de kompetencer bestyrelsen idag vurderer, at de behøver for bedst muligt at varetage hvervet. Dertil kommer en præsentation af hvert bestyrelsesmedlem med angivelse af de særlige kompetencer, der er relevante for engagementet i NKT, antal aktier i NKT, honorarets størrelsesorden og øvrige bestyrelsesposter. Bestyrelsesmedlemmerne præsenteres ligeledes på side 48 i årsrapporten for 2010 med angivelse af bl.a. særlige kompetencer, uafhængighed, hverv, antal aktier samt ændringen ift. året før, alder og aldersgrænse for genvalg til bestyrelsen.

Aldersgrænsen for bestyrelsesmedlemmer er 67 år, dog er aldersgrænsen for bestyrelsesmedlemmer, der sad i bestyrelsen pr. 26. august 2003 og genvælges, 70 år.

På hjemmesiden findes endvidere en beskrivelse af reglerne for medarbejdervalg og medarbejderrepræsentation i NKTs bestyrelse. En kort præsentation af koncerndirektionen er desuden medtaget på side 50 i årsrapporten for 2010.

VEDERLAG

Forslag til vederlagspolitik bliver fremlagt til godkendelse på selskabets generalforsamling. Vederlagspolitikken indgår som bilag til bestyrelsens og direktionens forretningsorden, og beskriver retningslinjerne for fastsættelse og godkendelse af vederlag til bestyrelsens formand, næstformand og øvrige medlemmer samt koncerndirektionens medlemmer. Ifølge vederlagspolitikken oppebærer formanden 2x grundhonorar, (på generalforsamlingen i marts 2011 foreslås dette ændret til 3x grundhonoraret gældende for 2011), og næstformanden 1,5x grundhonorar, og der er ikke knyttet reguleringsmekanismer til grundhonoraret. Bestyrelsens medlemmer tildeles ikke optioner og der indgår ikke andre variable vederlagskomponenter for bestyrelsen. Der tages udgangspunkt i, at grundhonoraret skal ligge på niveau med de vederlag, der gælder for børsnoterede industrivirksomheder (se også note 28 i årsrapporten for 2010).

På generalforsamlingen i 2010 vedtog man på indstilling fra bestyrelsen at genindføre det tidligere bestyrelseshonorar efter en et-årig midlertidig reduktion på 10% begrundet i den realøkonomiske tilbagegang i 2009 og bestyrelsens ønske om at stå solidarisk med aktionærerne.

Direktionens aflønning er i 2010 forhandlet med bestyrelsen og vil fremadrettet blive forhandlet i det nyligt nedsatte vederlagsudvalg. Vederlaget fremgår af note 28 til koncerntilregnskabet i årsrapporten for 2010 og består af fast basisløn, en kortsigtet kontant bonus, en langsigtet aktiebaseret incitamentsordning, pension og andre sædvanlige ikke-monetære goder som firmabil m.v.

Incitamentsaflønningens bonusandel er en årlig udbetaling forudsat angivne mål opnås. Bonus kan højst udgøre 15% af den faste basisløn. Incitamentsaflønningens aktiebaserede andel udgøres af årligt tildelte tegningsoptioner, initieret af bestyrelsen. Tegningsoptioner opgøres i henhold til Black & Scholes formelen. Værdien kan udgøre op til 50% af den enkelte direktørs faste årsløn, inkl. pension. Tegningsoptionerne kan udnyttes tidligst 3 år efter

tildeling og senest 5 år efter tildeling til tegning af aktier. Incitamentsordningen fremgår af note 28 og 29 til koncernregnskabet i årsrapporten for 2010 og oplyses direkte til fondsbørsen. Fratrædelsesaftaler er beskrevet i note 28 til koncernregnskabet i årsrapporten for 2010.

Det fremgår af vederlagspolitikken, at direktionen skal oppebære en løn, der er konkurrencedygtig og rimelig i forhold til de stillede opgaver, og som repræsenterer et attraktivt fastholdelselement. Se også beskrivelsen af principperne for direktionens vederlag i afsnittet om Corporate Governance på NKTs hjemmeside under fanen 'Om NKT', afsnittet 'Ledelse'.

EVALUERING

Der er en årlig evaluering, og bestyrelsen vurderer løbende, om der skal anvendes ekstern assistance. Målet med evalueringen er at vurdere det enkelte medlems bidrag, synliggøre bestyrelsens styrker og rette opmærksomheden mod fremtidige fokusområder i bestyrelsesarbejdet. I 2010 har formanden forestået evalueringen af bestyrelsen, og resultatet er drøftet på et bestyrelsesmøde.

I forlængelse af bestyrelsens egen evaluering foretages endvidere en evaluering af koncerndirektionen dels i relation til samspillet imellem bestyrelse og koncerndirektion og dels i forhold til de enkelte koncerndirektørers kompetencer. Evalueringen har form af en samlet drøftelse blandt bestyrelsens medlemmer, og konklusionerne videregives herefter af bestyrelsesformanden til den administrerende direktør.

AKTIVITETER

De senere år har bestyrelsen gennemført besøg på flere af koncernens virksomheder. I 2010 besøgte bestyrelsen således Nilfisk-Advance i Mexico og så den nye fabrik i Queretaro nord for Mexico City. I årets løb har bestyrelsen holdt 6 ordinære møder samt et seminar, omhandlende den nye strategi for 2011-2015. Mødefrekvensen har været 90%.

Bestyrelsens revisionsudvalg har holdt fire fysiske møder og fire telefonmøder, hvoraf to møder vedrørte regnskabsåret 2009. Det er revisionsudvalgets opgave at overvåge selskabets regnskabsaflæggelse, det interne kontrolmiljø samt fastsætte relationerne og rammerne for den eksterne revision. Kommissoriet findes på www.nkt.dk under fanen 'Om NKT' afsnittet 'Ledelse' og punktet 'Corporate Governance' og 'Revisionsudvalg'. Udvalget består af to bestyrelsesmedlemmer, henholdsvis Jens Due Olsen, formand, og Jan Trøjborg. Jens Due Olsen besidder særlige kvalifikationer inden for børsnoterede selskabers finansielle forhold samt øvrige økonomiske og finansielle forhold, herunder regnskabsvæsen og revision. Jan Trøjborgs kompetencer dækker generel almen forståelse for regnskabsvæsen, forretningsmæssig forståelse samt sund skepsis.

EUROSOX

NKTs risikostyring og interne kontrol i forbindelse med regnskabsaflæggelsesprocessen er etableret for at sikre:

- at den finansielle rapportering giver et retvisende billede uden væsentlig fejlinformation i overensstemmelse med gældende lovgivning, standarder og anden regulering
- anvendelse af en hensigtsmæssig regnskabspraksis og udvælgelse af regnskabsmæssige skøn, som efter omstændighederne er rimelige

Risikostyring og intern kontrol i relation til regnskabsaflæggelsen er udformet med henblik på at begrænse risikoen for væsentlige fejl og kan alene skabe rimelig, men ikke absolut sikkerhed for, at uretmæssig brug af aktiver, tab og/eller væsentlige fejl og mangler i forbindelse med regnskabsaflæggelsen undgås.

Revisionsudvalget og koncernledelsen vurderer systematisk væsentlige risici i relation til regnskabsaflæggelsesprocessen samt overholdelse af væsentlige interne kontroller vedrørende regnskabsaflæggelsesprocessen. Bestyrelsen orienteres løbende.

Revisionsudvalgets arbejde fastlægges i en årsplan, som godkendes af bestyrelsen. Af den fremgår det, at revisionsudvalget i forbindelse med aflæggelse af kvartalsmeddelelser og årsrapporter skal overvåge regnskabsaflæggelsesprocessen. Faste procedurer er etableret bl.a. med fokus på opdatering af regnskabsstandarder m.v., gennemgang af poster med en høj grad af regnskabsmæssige skøn, poster af engangskaraktér, tjekliste vedrørende præsentationer m.v.

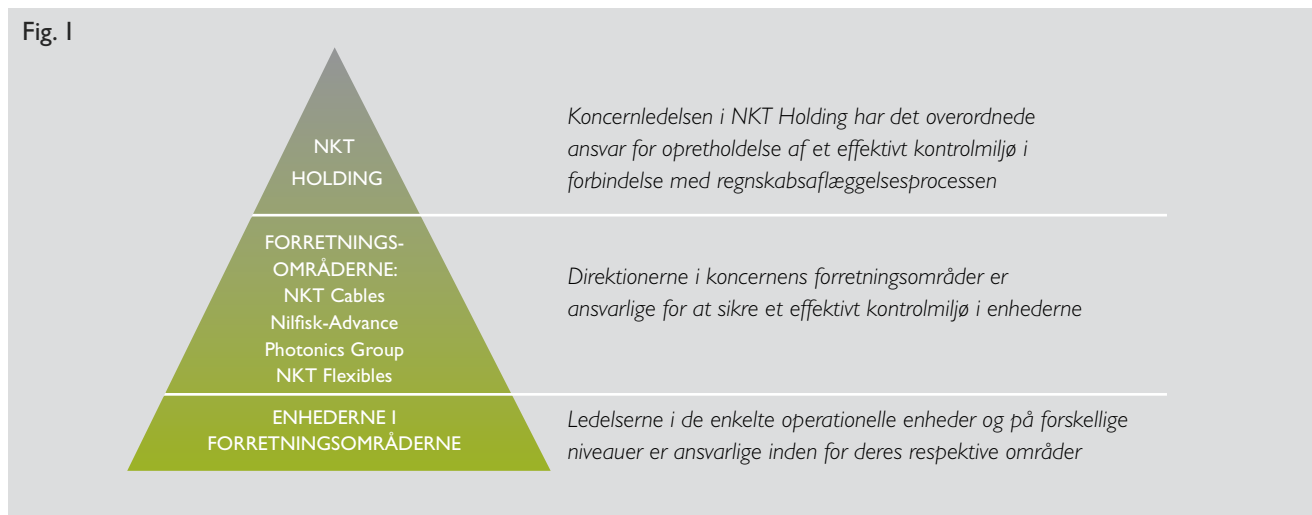
NKT består af en række virksomheder, der operationelt er struktureret således, at der under moderselskabet NKT Holding findes fire forretningsområder, der hver især er opbygget som delkoncerner med egne dattervirksomheder. De enkelte forretningsområder opererer med en høj grad af selvstændighed og har deres egen ledelse med ansvar for forretningsområdernes drift.

Forretningsområdernes underliggende dattervirksomheder forestår aktiviteter, som er tæt forbundet med forretningsområdernes gennemgående aktiviteter, hvilket muliggør etablering af ensartede systemer og procedurer. Som følge af dette er hovedparten af koncernpolitikkerne m.v. (som risikostyring og intern kontrol i relation til regnskabsprocessen er baseret på) etableret i forretningsområderne for at tilgodese virksomhedernes individuelle karakteristika. Derfor har NKT i de senere år haft øget fokus på kontrolmiljøet og på etablering af ensartede politikker og forretningsgange.

I 2009 igangsatte NKT en proces, hvor styrken af en række nøglekontroller blev evalueret og rapporteret til koncerndirektionen og revisionsudvalget. Se også figur 2 side 4. Dette har skabt øget transparens og ensartethed i det interne kontrolmiljø på koncernniveau, men har ikke ændret grundlæggende på kontrolmiljøet. I 2010 har NKT fortsat dette arbejde og flere af koncernens virksomheder er blevet omfattet af evaluerings- og rapporteringsprocedurerne. Desuden er en whistleblower-ordning etableret i 2010, hvor medarbejderne anonymt kan rapportere om tilsidesættelse af regler, politikker og etiske standarder på en række områder.

I en række mindre virksomheder har det ikke været muligt at etablere tilstrækkelig funktionsadskillelse, som følge af få medarbejdere i de pågældende virksomheder. Kompenserende kontroller er enten etableret, eller der arbejdes på at etablere dem, i det omfang det er muligt.

De generelle IT-kontroller har hidtil været vurderet på virksomhedsniveau. For 2011 vil der være fokus på de generelle IT-kontroller på koncern- og forretningsområdeniveau for at skabe transparens og ensartethed for de generelle IT-kontroller i koncernen.



Figur I viser hovedelementerne i de interne kontrol- og risikostyringssystemer i forbindelse med regnskabsaflæggelsesprocessen.

KONTROLMILJØ

Koncernledelsen er sammensat så relevante kompetencer vedrørende risikostyring og vurdering af intern kontrol i forbindelse med regnskabsaflæggelsesprocessen er til stede.

Bestyrelsen har etableret et revisionsudvalg, som bl.a. har til opgave at overvåge NKTs risikostyrings- og interne kontrolsystem i forbindelse med regnskabsaflæggelsesprocessen. Koncernledelsen orienteres løbende om drøftelserne i revisionsudvalget. Revisionsudvalget forbereder bestyrelsens behandling af og beslutninger om risikostyring og intern kontrol i forbindelse med regnskabsaflæggelsesprocessen. Det overordnede ansvar for den daglige opretholdelse af et effektivt kontrolmiljø samt risikostyrings- og internt kontrolsystem i forbindelse med regnskabsaflæggelsen ligger hos koncerndirektionen. Direktionerne i koncernens respektive forretningsområder er ansvarlige for at sikre et effektivt kontrolmiljø samt risikostyrings- og internt kontrolsystem i forbindelse med regnskabsaflæggelsen for de respektive forretningsområder. Ledelsen i de enkelte operationelle virksomheder og på forskellige niveauer er ansvarlige inden for deres respektive områder. Se også figur I.

Koncernledelsen vurderer løbende organisationsstruktur og bemanning på væsentlige områder bl.a. i relation til risikostyring og intern kontrol i forbindelse med regnskabsaflæggelsesprocessen. Bestyrelsen og/eller koncerndirektionen har vedtaget politikker, manualer, procedurer m.v. inden for væsentlige områder i forbindelse med regnskabsaflæggelsen, herunder etiske retningslinjer, regnskabsmanual, finanspolitik og skattepolitik. Baseret på dette har forretningsområderne hver især implementeret en regnskabs- og/eller rapporteringsmanual, som blandt andet omfatter overordnede procedurer for attestation, autorisation, afstemning, analyser af resultater og personadskillelse. NKT Holding fører overordnet tilsyn med, at de ovennævnte politikker m.v. efterleves på væsentlige områder af de enkelte forretningsområder. Hertil kommer whistleblower-ordningen som blev etableret i 2010.

Koncerndirektionen rapporterer i forbindelse med regnskabsaflæggelsen om overholdelse af relevant lovgivning samt andre forskrifter til revisionsudvalget og bestyrelsen.

RISIKOVURDERING

Der er større risiko for fejl ved de poster i regnskabet, der er baseret på skøn eller genereres gennem komplekse processer, end for øvrige poster i regnskabet. Under afsnittene 'Regnskabsmæssige skøn og vurderinger' i note I til koncernregnskabet i årsrapporten for 2010 redegøres for de områder, der skønnes at rumme de største risici for fejl.

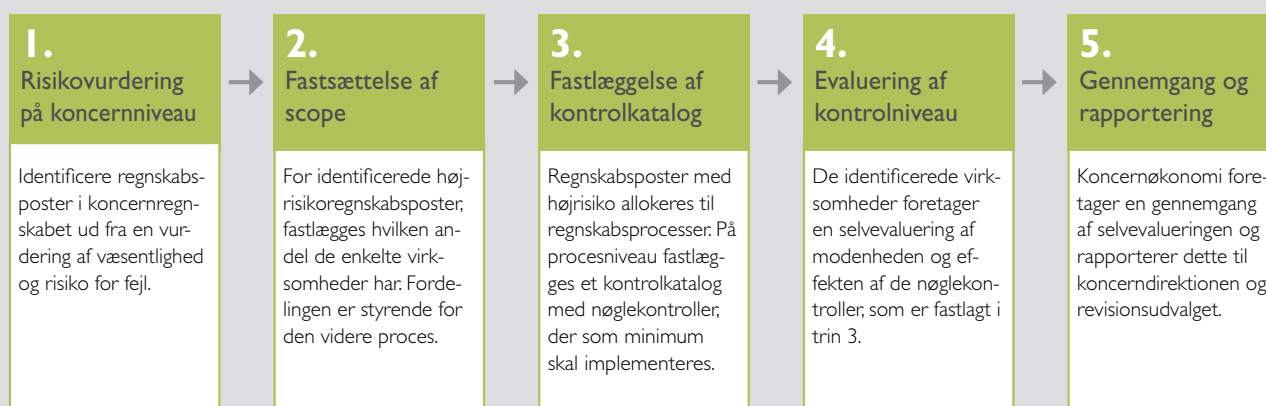
Koncernledelsen foretager en overordnet vurdering af risici i forbindelse med regnskabsaflæggelsesprocessen, bl.a. omfattende væsentlige akquisitioner foretaget i året. På dette grundlag fastlægges en plan for, hvorledes de væsentligste risici i forbindelse med regnskabsaflæggelsesprocessen styres, henholdsvis elimineres og/eller reduceres til et acceptabelt niveau. Revisionsudvalget og koncerndirektionen tager som led i risikovurderingen stilling til risikoen for besvigelser og foranstaltninger for at eliminere eller reducere disse risici. Herunder vurderes koncerndirektionens og den øvrige ledelses muligheder for at tilsidesætte interne kontroller. Bestyrelsen orienteres herom. Beslutninger om tiltag med henblik på eliminering eller reduktion af risici baseres på en vurdering af væsentlighed og sandsynlighed for at risikoforholdet opstår. De væsentligste forretningsmæssige risici, som ligeledes påvirker regnskabsaflæggelsen, fremgår af afsnittet 'Risikoforhold' i ledelsesberetningen i årsrapporten for 2010.

Kompleksitet

NKT Holding er direkte og indirekte ejer af over 100 virksomheder verden over. Hovedvægten af aktiviteterne er i Europa og Nordamerika, men over de seneste år er aktiviteterne i Asien, specielt Kina, vokset betydeligt og udgør ved udgangen af 2010 over 10% af koncernens omsætning. De mange enheder og den geografiske spredning med deraf følgende forskellige kulturer er forhold, som bevirker at risikostyring og intern kontrol i forbindelse med regnskabsaflæggelsesprocessen er afgørende for at sikre, at den finansielle rapportering giver et retvisende billede.

Fig. 2 Regnskabsaflæggelse: Proces for risikostyring og intern kontrol

Arbejdet med risikostyring og intern kontrol i forbindelse med regnskabsaflæggelsesprocessen er bl.a. tilrettelagt ud fra en 5-trins model:



KONTROLAKTIVITETER

Kontrolaktiviteterne tager udgangspunkt i risikovurderingen. Målet med kontrolaktiviteterne er at sikre, at politikker, manualer, procedurer m.v., der er udstukket af bestyrelsen og koncerndirektionen henholdsvis af de enkelte forretningsområder, efterleves ligesom NKT ønsker at forebygge, opdage og rette eventuelle fejl, afvigelser og mangler m.v.

Der er etableret en formel koncernrapporteringsprocedure for koncernens forretningsområder, der tager udgangspunkt i en budgetproces og som efterfølgende omfatter månedlige, realiserede tal, budgetafvigelser i forhold hertil samt Key-Performance-Indicators m.v. Desuden ajourføres kvartalsvis skøn for året. Krav til regnskabsanalytisk gennemgang m.v. af rapporteringspakkerne, som danner grundlag for interne og eksterne regnskaber, er etableret. Forretningsområderne har etableret rapporteringsprocesser, som tilgodeser koncernens rapporteringsproces og forretningsområdets særlige driftsmæssige forhold.

Der indhentes løbende supplerende oplysninger til brug for opfyldelse af eventuelle notekrav, andre oplysningskrav samt driftsanalyser.

Baseret på risikovurderingen er der etableret minimumskrav til kontroller, afstemninger og regnskabsanalytisk gennemgang for de væsentligste virksomheder og regnskabsposter i koncernen. Forretningsområderne foretager derudover controllerbesøg, der bl.a. har til formål ud fra en risikovurdering at vurdere virksomhedernes kontrolmiljø og sikre, at virksomhederne lever op til henholdsvis koncernens og forretningsområdernes politikker m.v. Resultaterne af controllerbesøg rapporteres til direktionen for forretningsområdet, den eksterne revision og den lokale ledelse. NKT Holding fører overordnet tilsyn med resultaterne af de udførte controllerbesøg.

Ledelsen indhenter årligt en regnskabsaflæggelse fra hver enkelt rapporterende virksomhed i NKT om at regnskabet er fuldstændigt og retvisende.

INFORMATION OG RAPPORTERING

NKT opretholder informations- og rapporteringssystemer, som bl.a. har til formål at sikre, at kravene til regnskabsaflæggelsen, herunder ekstern finansiel rapportering i overensstemmelse med lovgivning og forskrifter, er korrekte og fuldstændige. Budgettering og forecast udarbejdes ud fra de samme regnskabsprincipper som den løbende rapportering. Procedurene tager desuden højde for at reglerne om fortrolighed for børsnoterede selskaber opretholdes samt at der rettidigt kan kommunikeres til investorer m.v. Politikker m.v. opdateres når det er nødvendigt og gennemgås løbende. Disse er - sammen med andre politikker m.v. der er relevante for intern kontrol vedrørende regnskabsaflæggelsesprocessen så som retningslinjer for anlægsinvesteringer, kreditfaciliteter m.v. - tilgængelige for NKTs medarbejdere.

OVERVÅGNING

Ethvert risikostyrings- og kontrolsystem skal løbende overvåges, kontrolleres og kvalitetssikres for at sikre, at det er effektivt. Overvågningen sker ved løbende og periodiske vurderinger og kontroller på forskellige niveauer i NKT.

NKT anvender ensartede IFRS-regler, som er anført i koncernens og forretningsområdernes regnskabsmanualer. Overholdelse af regnskabsmanualerne for forretningsområderne overvåges løbende af direktionen i forretningsområderne, mens NKT Holding overvåger, at forretningsområderne overholder regnskabsmanualen for koncernen. Der indhentes årlige bekræftelser om overholdelse af bestemmelserne i regnskabsmanualen vedrørende indregning, måling og præsentation (regnskabsaflæggelse) fra hver enkelt rapporterende enhed i NKT.

Udførlige månedlige regnskabsdata og kvartalsvise opdateringer af forventninger (forecasts) rapporteres fra virksomhederne til direktionen for forretningsområderne. Dataene analyseres og overvåges af direktionen for forretningsområderne, og konsoliderede data for forretningsområderne sendes til NKT Holding, der analyserer og overvåger de konsoliderede data for forretningsområderne og den samlede koncern.

Baseret på en vurdering af, hvilke poster der er risikofyldte og væsentlige i relation til regnskabsafslæggelsesprocessen (risikovurderingen), implementerede NKT i 2009 en proces, hvor de væsentligste og mest risikofyldte virksomheder i forretningsområderne udfører en selvevaluering af kontrollerne. Baseret på dette arbejde er elementerne i processen (se figur om regnskabsafslæggelse: proces for risikostyring og intern kontrol) revurderet i 2010 og en selvevaluering er foretaget for 2010 af de mest risikofyldte virksomheder i forretningsområderne. Resultatet af selvevalueringen rapporteres til forretningsområdernes ledelse samt NKT Holding. Det samlede billede heraf drøftes med NKT Holding, der opsamler og sammenfatter resultaterne, som forelægges revisionsudvalget. Derefter orienteres bestyrelsen.

Intern revision er p.t. fravalgt idet kontrolmiljøet i bred forstand, herunder gennemsigtigheden i controlleraktiviteten, vurderes at minimere værdien af etablering af intern revision.

Mere end 75% er dækket

Ud af koncernens mere end 100 virksomheder er 40 rapporteringsenheder omfattet af selvevaluering og rapportering herom som anført i figur 2. Dette dækker eksempelvis mere end 75% af koncernens omsætning samt aktiviteterne i NKT Flexibles, hvis omsætning ikke indregnes i koncernomsætningen for NKT, da NKT Flexibles ikke indregnes fuldt ud i det konsoliderede regnskab for NKT koncernen.

Læs mere på www.nkt.dk

Kommissoriet for revisionsudvalget er tilgængeligt på NKTs hjemmeside under fanebladet 'NKT Holding' og menupunktet 'NKT og omverdenen/Revisionsudvalg'

De generalforsamlingsvalgte revisorer rapporterer i revisionsprotokollatet til bestyrelsen om væsentlige svagheder i NKTs interne kontroller i forbindelse med regnskabsafslæggelsen. Mindre væsentlige forhold rapporteres i Management Letters til koncerndirektionen samt direktionen for forretningsområderne. Koncernledelsen følger op på de påpegede svagheder mv.

Revisionsudvalget overvåger, at koncerndirektionen reagerer effektivt på eventuelle svagheder og/eller mangler samt at aftalte tiltag i relation til styring af risiko og interne kontroller i relation til regnskabsafslæggelsesprocessen implementeres som planlagt.

NKTS LEDELSESORGANER

NKTs ledelse består af bestyrelse og direktion. Bestyrelsen udgøres af ni personer, hvoraf tre er medarbejdervalgte for perioder på fire år, og seks er på valg hvert år på den ordinære generalforsamling.

Fire af de seks generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer er uafhængige (iflg. definitionen i anbefalingerne fra 'Komitéen for god Selskabsledelse, afsnit 5.4.1). De resterende to medlemmer har begge siddet i NKTs bestyrelse i mere end 12 år, og den ene genvælges ikke på generalforsamlingen i marts 2011 som følge af NKTs aldersgrænse for bestyrelsesmedlemmer.

Bestyrelsen ledes af bestyrelsesformand Christian Kjær. Bestyrelsesmedlemmerne dækker et bredt spektrum af erfaringer fra både dansk og internationalt erhvervsliv, det politiske liv og den højteknologiske industri.

Bestyrelsen har nedsat tre udvalg: Revisionsudvalget, bestående af to uafhængige medlemmer ('Komitéen for god Selskabsledelse' afsnit 5. Se særskilt omtale af revisionsudvalget s. 38). Nomineringsudvalget og vederlagsudvalget består hver især af to medlemmer, (Christian Kjær, fmd., Jens Due Olsen, medlem), hvoraf ét er uafhængigt og ét har været medlem af bestyrelsen mere end 12 år, og derfor ikke er at betegne som uafhængigt.

Direktionen består af tre personer, ledet af administrerende direktør Thomas Hofman-Bang med deltagelse af koncerndirektør, CFO, Michael Hedegaard Lyng og koncerndirektør, CTO, Søren Isaksen. Forretningsområderne i koncernen ledes af hver sin administrerende direktør med reference til koncerndirektionen.