

# LOVPLIGTIG REDEGØRELSE FOR VIRKSOMHEDENS SAMFUNDSANSVAR 2010

Denne lovpligtige redegørelse for virksomhedens samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a, er en del af ledelsesberetningen i årsrapporten for 2010 og dækker regnskabsperioden 1. januar-31. december 2010

## SAMFUNDSANSVAR

NKT er en global koncern med produktion i flere verdensdele og inden for en række industrier, herunder energikabler, rengøringsmaskiner, fiberlasere og fleksible rør til offshore industrien. Ansvarlighed er omdrejningspunkt for NKT og koncernen har altid arbejdet med respekt for medarbejdere og øvrige interessenter. Fra tidligere hovedsagelig at være en dansk virksomhed til nu at være en international aktør i eksempelvis Kina, USA og Østeuropa har kravene til NKT ændret sig.

NKT ønsker at vise handling og retning gennem sin opbakning til arbejdet med samfundsansvar og har dermed forpligtet sig til at arbejde for FNs globale standarder indenfor menneske- og arbejdstagerrettigheder, miljøforhold samt korruptionsbekæmpelse (tilmeldt UN Global Compact siden marts 2009). NKT offentliggør hvert år en fremskridtsrapport til FN. Se fremskridtsrapporten på [www.nkt.dk](http://www.nkt.dk) under fanebladet 'CSR', afsnittet 'UN Global Compact'. (<http://www.nkt.dk/dk/Menu/CSR/UN+Global+Compact>). Se også rapporten på [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org). Disse rapporter uddyber den lovpligtige redegørelse om samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a.

## POLITIKKER

NKT har et sæt etiske retningslinjer med regler for, hvordan forretningen skal drives. Disse retningslinjer er gældende i hele koncernen, og de enkelte forretningsområders egne retningslinjer er underlagt koncernens. De etiske retningslinjer kan læses på NKTs hjemmeside under fanebladet 'Om NKT' og afsnittet 'Politikker'. De etiske retningslinjer er fra september 2009 og dækker:

- Anerkendelse af og støtte til menneskerettighederne, herunder en forpligtelse til at sikre lige muligheder for medarbejdere og ikke tolerere forskelsbehandling eller chikane på grundlag af religion, race, hudfarve, køn, alder, seksuel eller politisk orientering, fødselsret eller anden status
- Foreningsfrihed med ret for medarbejderne til frivilligt at etablere og være medlem af foreninger
- Fordømmelse af børnearbejde og brug af tvungen arbejdskraft, herunder ufrivilligt fængselsarbejde
- Ønske om et sikkert og sundt arbejdsmiljø for NKTs medarbejdere med iværksættelse af forebyggende foranstaltninger for at beskytte medarbejderne mod arbejdsrelaterede risici
- Forretningsintegritet og overholdelse af gældende lovgivning og regler samt opnåelse af resultater gennem etisk korrekte forretningsaktiviteter. Bl.a. ved ikke at deltage i korruperte og svigagtige aktiviteter, herunder hvidvask af penge og bestikkelse

- Begrænsning af brugen af ekspeditionsbetalinger som praktiseret i visse lande for at fremme administrative processer man i øvrigt retmæssigt har krav på
- Hensyntagen til miljøet gennem bæredygtige forretningsprocesser, overholdelse af regler og miljølove og nedbringelse af ressourceforbrug og forurening fra forretningsaktiviteterne. Affald håndteres samvittighedsfuldt og på en miljømæssig forsvarlig måde med brug af genbrugssystemer
- Innovation baseret på at udvikle, anvende og fremme miljømæssigt forsvarlige produkter og processer

Derudover har NKT en række politikker, der beskriver hvordan man arbejder med samfundsansvar, herunder interne retningslinjer, målsætninger, strategier m.v. De kan læses på hjemmesiden og omfatter udover de etiske retningslinjer bl.a.: NKTs principper for adfærd, Sundhed og sikkerhed samt Miljøpolitik og Udstyr til militærformål.

Gennem årlige indberetninger til Carbon Disclosure Project rapporterer NKT om sin indsats for at nedbringe CO<sub>2</sub>-udledningen.

## HVORDAN OMSÆTTES POLITIKKER TIL HANDLING?

Siden 2009 har arbejdet med samfundsansvar været forankret hos koncerndirektør, Søren Isaksen. Gennem et internt netværk omfattende miljø- og CSR-ansvarlige i de fire forretningsområder er der etableret arbejds gange vedr. rapportering og opfølgning.

I 2010 har NKT arbejdet med at etablere et ledelsesinformations-system, der kan sikre rapportering af ikke-finansielle data fra forretningsområderne som grundlag for styring af CSR-initiativer i koncernen. Data og information tager udgangspunkt i internationale rapporteringsprincipper, GRI. (Global Reporting Initiative). Procedurer og systemer omkring visse kontrolforanstaltninger og data-kvalitet er under indkøring. Dataindsamlingen gælder bl.a. arbejdsulykker, forbrug af olie og energi, CO<sub>2</sub>-udledning fra rejser og transport af varer, råvareforbrug, forurenings- eller bødesager.

Der er i 2010 etableret en central whistleblower-ordning, som giver alle medarbejdere i koncernen mulighed for anonymt at pege på visse situationer, hændelser eller omstændigheder, der forekommer forkerte og i strid med koncernens retningslinjer. Som led i korruptionsbekæmpelsen er der også indført en årlig ledelseserklæring, hvor de lokale ledelser i koncernens virksomheder skriver under på, at de lever op til koncernens etiske retningslinjer.

## RESULTATER I 2010

I både NKT Cables, Nilfisk-Advance, Photonics Group og NKT Flexibles er der i 2010 gjort en lang række fremskridt i arbejdet med menneske- og arbejdstagerrettigheder, miljøforhold samt korruptionsbekæmpelse. Indenfor alle fire forretningsområder er der en skærpet bevidsthed om eget energi- og råmaterialeforbrug, som ikke alene er til gavn for miljøet, men også forretningen. Det har i 2010 ført til ændringer af eksempelvis fabrikker og produktionsforløb, ligesom det øgede fokus på samfundsansvar har ført til fornyet produktudvikling, hvor bæredygtighed, genbrug og energieffektivitet er i fokus.

**NKT Cables** er frontløber når det gælder udvikling af miljøvenlige løsninger. Det gælder råvarer, eget energiforbrug og bortskaffelse af skrot. Udvikling af bæredygtige løsninger ansues både som en forretningsmulighed og en forpligtelse i forhold til samfundet.

For at kunne følge retningslinjerne skal man kende dem. Derfor er lokale ledere i NKT Cables ansvarlige for, at alle medarbejdere kender og forstår NKT Cables' politik vedr. anti-korruption, menneske- og arbejdstagerrettigheder.

Der blev i 2010 afholdt præsentationer for ledende medarbejdere, ligesom politikkerne ligger på intranettet. Gennemgang af politikkerne er sat på dagsordenen ved lokale møder mindst én gang om året og overholdelse af politikkerne er nu årligt en etableret del af dagsordenen.

En række forskellige initiativer reducerer energiforbruget. Herunder et nyt lyssparesystem på fabrikken i Polen og et mere effektivt kølesystem på fabrikken i Danmark, som forventes at medføre en besparelse på elektricitet og vand på henholdsvis 3% og 7%. Dertil kommer en ny moderne og energieffektiv fabrik i Kølne i Tyskland og installation af videokonferenceudstyr på alle produktionsenheder og på flere salgskontorer verden over med det formål at nedbringe behovet for flyrejser.

Det har høj prioritet i NKT Cables at minimere skrotmateriale i produktionen. Gennem mange år er der gjort en stor indsats for at genanvende eget kabelskrot, såvel som kundernes. I 2010 blev 80% af NKT Cables' skrot genanvendt.

Eliminering af farlige eller potentielt farlige materialer har også i lang tid haft høj prioritet i NKT Cables. Bl.a. er der i 2010 arbejdet med at udfase brugen af PVC-blødgøreren DEHP i produkterne. I løbet af 2010 blev brugen udfaset på de fleste markeder, ligesom produktion med DEHP var under afvikling på alle produktionssteder på nær ét. Der arbejdes på et alternativ til DEHP.

NKT Cables har valgt at øge sin udviklingsindsats med produkter, som hjælper kunderne med at bevare naturens ressourcer og reducere CO<sub>2</sub>-udledningen. Nye produkter understøtter miljøforbedringer, for eksempel søkabler der anvendes i forbindelse med offshore vindmølleparker, og overvågningssystemer og teknologier, der kan reducere transmissions- og distributionstab med op til 50%.

NKT Cables er certificeret efter ISO 9001 og miljøledelsessystemet ISO 14001.

**Nilfisk-Advances** rengøringsmaskiner bruger energi, vand og i særlige produktområder også rengøringsmidler. Den største udfor-

dring er derfor at designe udstyr, der leverer et godt rengøringsresultat ved brug af færre miljøbelastende ressourcer. Det er på dette område virksomheden kan opnå den største mulige virkning i sin indsats for miljøet. Det andet hovedområde for miljøindsatsen er reduktion af eget internt ressourceforbrug i det daglige arbejde, eksempelvis i driften af produktionsfaciliteter, transport af produkterne, på kontorer osv.

Nilfisk-Advance vedtog i 2010 en ny bilpolitik gældende for alle nye firma- og servicebiler. Bilpolitikken sikrer, at bilerne fremadrettet har en maksimum CO<sub>2</sub>-udledning på 150 gram pr. kilometer, således at det miljømæssige fodaftryk mindskes. Politikken indeholder ydermere minimumskrav til sikkerhedsgodkendelse af nye køretøjer på 4 Euro NCAP stjerner, der giver medarbejderne øget sikkerhed i køretøjet.

Et vigtigt mål blev nået i juni 2010, da Nilfisk-Advance besluttede at alle nye produkter skal indeholde forbedringer mht. bæredygtighed inden for ét og helst flere af følgende områder: Energiforbrug, vandforbrug, brug af rengøringsmiddel og bortskaffelse. Nilfisk-Advance har indført en ny platform for teknologiudvikling: Customer Focused Technology Development, hvori produkternes fremtidige miljøpåvirkning indgår som et parameter med høj prioritet.

I 2010 implementerede Nilfisk-Advance sin Code of Ethics. Her beskrives forpligtelsen til at arbejde for at fremme en etisk standard, overholde regler og udvise ansvarlighed indenfor virksomheden. Code of Ethics indgår i alle medarbejderhåndbøger, og det forlanges og forventes at alle, der handler på vegne af Nilfisk-Advance, overholder disse retningslinjer.

Alle Nilfisk-Advances fabrikker i Europa og Asien er certificeret efter ISO 9001 og miljøledelsessystemet ISO 14001.

Virksomhederne i **Photonics Group** udvikler produkter med et avanceret teknologiindhold, et højt kvalitetsniveau og en høj potentiel nytteværdi for kunderne. Anvendelsen af produkterne er ofte drevet af et behov for bedre udnyttelse af klodens ressourcer eller behovet for bedre fødevarer-, forsynings- eller personsikkerhed. Ofte medvirker produkterne til udvikling af helt nye slutanvendelser. Der arbejdes med produktudvikling ud fra et langtidsperspektiv og derfor er udvikling af et stabilt og bæredygtigt samfund en væsentlig forudsætning og drivkraft for forretningen.

Nye produkter i Photonics Group designes til at leve op til RoHS-direktivet (Restriction of Hazardous Substances, et direktiv om begrænsning af farlige stoffer i elektronisk og elektrisk udstyr) og tilsvarende lovkrav. Ældre produkter er blevet omdesignet til at leve op til RoHS-direktivet, eller er under udfasning. Ved udgangen af 2010 er der kun ét produkt, der endnu ikke overholder direktivet.

I arbejdet med lysledende krystalfibre og lasere anvendes meget høje lysintensiteter, som kan skade synet ved uheld eller uforsigtig omgang med fremstillingsudstyret. Derfor lægges der i Photonics Group vægt på arbejdsinstrukser, øjenbeskyttelse, afskærmning og alarmsystemer. Pr. 30. juni 2010 er der indført et system til registrering af eventuelle øjenskader og for medarbejdere, der er særligt udsatte, gennemføres fra 2010 periodiske øjentests.

I Photonics Group er det målet er at begrænse betaling af ekspeditionsgebyrer mest muligt. I 2010 blev der oprettet et system til at registrere ekspeditionsgebyrer.

LIOSTechnology, som udvikler overvågningsudstyr, har i sin nye produktgeneration reduceret energiforbruget fra 35 W til 22 W. Det nye system inkluderer også en sleep-mode-funktion, hvilket medfører en drastisk reduktion i energiforbruget, når produktet ikke er i brug.

NKT Photonics' produktion i Birkerød er certificeret efter ISO 9001. LIOSTechnology er certificeret efter ISO 9001 og miljøledelsessystemet ISO 14001.

**NKT Flexibles** har sine aktiviteter indenfor olie- og gasindustrien, hvor der er kraftig fokus på sikkerhed i bred forstand. Man søger at minimere påvirkninger i det eksterne miljø, sikre det interne arbejdsmiljø, udvikle og vedligeholde arbejdsrutiner for at imødegå ulykker samt undgå tab af aktiver som følge af brud på sikkerheden.

Som leverandør af teknisk komplekse industrielle produkter til det internationale marked er NKT Flexibles kendetegnet ved et højt kompetenceniveau, og kvalitet i alle henseender er den vigtigste parameter i forhold til kunderne. I NKT Flexibles har alle medarbejdere taget del i at definere virksomhedens værdier: Lederskab, fleksibilitet, respekt, sikkerhed, innovation og troværdighed.

NKT Flexibles har udviklet et kodeks for driften af virksomheden og dens relationer til omverdenen. I løbet af 2010 er alle medarbejdere gjort bekendt med principperne i kodekset og har debatteret det på møder.

Respekt for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder og bekæmpelse af korrupsion er mærkesager, fordi virksomheden ønsker

at konkurrere på fair betingelser. I 2010 er der etableret et rapporteringssystem, der skaber overblik over alle honorarer til agenter og repræsentanter. Retningslinjer for agenthonorarer er blevet defineret, bl.a. skal alle honorarer til agenter og repræsentanter godkendes af virksomhedens adm. direktør. Honorarer fremlægges og drøftes årligt på et bestyrelsesmøde.

NKT Flexibles er certificeret efter sundheds- og sikkerhedssystemet OHSAS 18001 og miljøledelsessystemet ISO 14001.

## MÅL FOR FREMTIDEN

De fire forretningsområder arbejder tæt sammen med NKT Holding om det fælles engagement i CSR, og har blandt andet sat fokus på følgende områder:

- Antallet af arbejdsulykker skal minimeres. Eksempelvis er der i NKT Cables et mål om, at der pr. den 30.06.2011 skal foretages regelmæssig indberetning af antallet af arbejdsskader og derefter opstilles mål for 2011-2012
- Der er sat mål for koncernens energiforbrug og CO<sub>2</sub>-udledning. Målet er at den samlede CO<sub>2</sub>-udledning i 2011 skal nedbringes med 12% i forhold til omsætningen (opgjort til standardmetalpriser) sammenlignet med 2008. NKT's rapporter kan læses på CDP's hjemmeside [www.cdproject.net](http://www.cdproject.net)
- NKT arbejder på tværs af koncernen med at opfordre leverandører til også at arbejde for de 10 principper i UN Global Compact. Eksempelvis er det et mål i Nilfisk-Advance at pr. 30.06.2011 skal 80% af indkøb (med værdi over 50.000 EUR pr. leverandør) foretages gennem partnere, der har accepteret at arbejde for principperne i UN Global Compact.

