



Lovpligtig redegørelse for virksomhedens samfundsansvar 2011

Denne lovpligtige redegørelse for virksomhedens samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a, er en del af ledelsesberetningen i årsrapporten for 2011 og dækker regnskabsperioden 1. januar - 31. december 2011

Samfundsansvar

Ansvarlighed har lige fra begyndelsen af NKTs snart 120 årige historie været en del af virksomhedens værdigrundlag. Respekt for stakeholders og for miljøet er og har i mange år været centralt for den måde NKT koncernen drives på.

Som en global koncern har NKT en forpligtelse til at påtage sig sin del af ansvaret for at skabe en bæredygtig verden, og der er allerede iværksat en række tiltag for at møde denne udfordring. Dels er der opstillet en række mål internt, dels stiller NKT også krav til eksempelvis sine leverandører om at være ambitiøse på dette område.

Et vigtigt led i NKTs samfundsansvar er tilslutningen til UN Global Compact. NKT tilsluttede sig initiativet i 2009 og offentliggjorde i oktober 2011 sin tredje fremskridtsrapport. Den kan læses på www.nkt.dk/dk/Menu/CSR/UN+Global+Compact+%233 og på www.unglobalcompact.org. Rapporten uddyber den lovpligtige redegørelse om samfundsansvar, jf. årsregnskabsloven § 99a.

Politikker

NKT har en række politikker for adfærd, personsikkerhed, miljø og salg af udstyr til militære formål. De støtter op omkring det egentlige grundlag for NKTs samfundsansvar: de etiske retningslinjer.

De etiske retningslinjer er fra september 2009 og er senest revideret i december 2011. Grundlaget for retningslinjerne er de ti UN Global Compact principper og de er opdelt i tre hovedområder: Menneske- og arbejdstagerrettigheder, anti-korruption samt miljø. De beskriver NKTs forpligtelse til at arbejde for at fremme en etisk standard, overholde regler og udvise ansvarlighed indenfor koncer-

nen. NKT forlanger og forventer, at alle, der handler på vegne af koncernen, overholder de etiske retningslinjer.

Alle politikker gælder for hele koncernen. Forretningsområdenes egne retningslinjer er underlagt koncernens og har typisk en uddybende karakter. NKTs politikker kan læses på www.nkt.dk/OmNKT/Politikker.

Handlinger

NKTs arbejde med samfundsansvar er forankret i NKT Holdings direktion, og det overordnede ansvar ligger hos koncerndirektør Søren Isaksen. Et internt netværk af miljø- og CSR-ansvarlige i de fire forretningsområder har ansvaret for den kvartalsvise rapportering og - i samarbejde med forretningsområdenes ledelser - opfyldelse af målsætninger og fastsættelse af nye mål.

NKT har i 2011 arbejdet videre med det rapporteringssystem, der blev implementeret i 2010, og som indeholder en række ikke-finansielle data fra forretningsområderne, der er grundlag for styring af koncernens CSR-arbejde. Data og information er inspireret af parametrene i Global Reporting Initiative, GRI. Rapporteringssystemet består af fire grundelementer:

- En whistleblower-ordning, som giver alle medarbejdere i koncernen mulighed for anonymt at rapportere alvorlige betænkeligheder ved adfærd, hændelser eller omstændigheder, der forekommer forkerte.
- Et dataindsamlingsystem, hvor en række informationer om f.eks. arbejdsulykker, type og mængde af brændstof- og energiforbrug,

CO₂-udledning fra rejser og transport af varer; råvareforbrug samt forurenings- eller bødesager indsamles.

- Et Statement of Representation, som er en ledelseserklæring om virksomhedernes samfundsansvar; der årligt udarbejdes og underskrives af de lokale ledere i koncernens virksomheder for at sikre, at de er bekendt med og arbejder aktivt for at fremme UN Global Compact principperne og dermed koncernens etiske retningslinjer.
- Et særligt rapporteringsskema, hvor forretningsområderne rapporterer om bl.a. mangfoldighed i ledelsen, forsknings- og udviklingsindsatser mv.

Resultater i 2011

For hele **NKT koncernen** gælder, at anvendelsen af og præcision i rapportering af data er blevet mere ensartet efterhånden som medarbejderne har opnået større erfaring med rapporteringen. Især er data på CO₂-udledninger i forbindelse med elektricitet og varme mere valide, mens data på CO₂-udledninger til transport stadig er usikre. Det skyldes dels, at mange transportvirksomheder hidtil ikke har kunnet oplyse denne type information, dels at de ofte anvender forskellige beregningsmetoder. Desuden er mange af NKTs enheder først nu begyndt at efterspørge og rapportere på denne parameter.

Det er en målsætning at integrere menneske- og arbejdstagerrettigheder i NKTs værdikæder. Målet er derfor, at mindst 80% af koncernens leverandører (med årlig indkøbsværdi over 50.000 EUR) ved udgangen af 2011 overfor NKT skal være kontraktligt forpligtet til at arbejde for UN Global Compacts principper. NKT Cables og NKT Flexibles har nået målet, mens Nilfisk-Advance og Photonics Group hver har opnået accept fra ca. 40% af deres leverandører. Fokus fastholdes i forbindelse med forhandling af nye kontrakter.

NKT satte i 2009 et mål om 12% reduktion af koncernens samlede CO₂-udledning, målt i forhold til omsætningen i 2008. Fristen er udgangen af 2011. Målet er udfordrende, da det er baseret på forventninger fra 2008, dvs. situationen før den økonomiske afmatning. Det er derfor baseret på væsentligt højere vækstrater end faktisk realiseret samt på en anden produktsammensætning end forventet. NKT offentliggør sit CO₂-resultat for året i forbindelse med sin Carbon Disclosure Project rapportering i maj 2012.

NKT har tidligere nødtvungent accepteret ekspeditionsgebyrer i tilfælde, hvor bl.a. medarbejderes rimelige sikkerhed eller rettigheder måtte tilgodeses. Flere forretningsområder har iværksat bevidsthedskampagner og/eller udarbejdet nye Codes of Conduct for at understøtte et skærpet standpunkt om at bekæmpe og ikke acceptere ekspeditionsgebyrer. NKTs etiske retningslinjer er som konsekvens ændret og forholdet betragtes fremover som et element i koncernens utvetydige holding til bekæmpelse af korrupsion.

NKT Cables' produkter forurener ikke ved brug, ud over det elektriske tab, som udelukkende afgøres af kundens belastning af energikablet. Derfor yder NKT Cables sit miljøbidrag ved at udnytte råmaterialerne mest muligt og minimere energi- og vandforbruget. Målene er at øge materialeudnyttelsesgraden med 0,2% årligt for at nå 96% i 2012 (2011: 95,6%), reducere energi til opvarmning med 20% i 2013 i forhold til niveauet i 2008 (2011: 26%) og reducere vandforbruget med 35% i 2013 i forhold til 2010-niveauet (2011: 27%).

I forbindelse med udvikling af nye produkter og løsninger udgør påvirkninger på miljø og arbejdsmiljø en vigtig del af beslutningsgrundlaget.

NKT Cables betragter medarbejderne som det vigtigste aktiv. Derfor arbejdes der intensivt med både arbejdsmiljøet og uddannelse af medarbejderne for at kvalificere dem yderligere til udfordringerne i en stadig voksende og mere global virksomhed. Et nyt fokusområde er arbejdsulykker. Der er i 2011 etableret et nyt og udvidet ulykke-scorecard system for at skabe overblik. Det skal danne grundlag for nye mål om markant reduktion i antallet af arbejdsulykker (se afsnit om fremtidige mål). Et andet indsatsområde er undervisning i engelsk. Mere end 570 medarbejdere har ved udgangen af 2011 deltaget og indsatsen fortsætter på grund af dens succes.

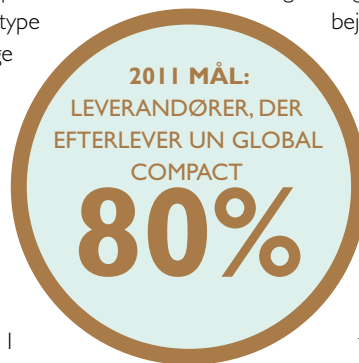
NKT Cables har ved udgangen af 2011 understreget sit fokus på samfundsansvar ved også selvstændigt at tilslutte sig UN Global Compact.

Konceptet for **Nilfisk-Advances** arbejde med samfundsansvar har titlen "Green meets clean." Tankegangen heri er, at rengøringsmaskiner bruger energi, vand og i nogle tilfælde også rengøringsmidler. Det største miljøbidrag består derfor i at udvikle udstyr til kunderne, der leverer et godt rengøringsresultat ved brug af færre miljøbelastende ressourcer. Globalt set indeholdt 60%¹ af de nye produkter, som virksomheden lancerede i 2011, miljøforbedringer inden for mindst ét af de fire fokusområder: energiforbrug, vandforbrug, brug af rengøringsmiddel og miljørigtig bortskaffelse.

Nilfisk-Advance har udarbejdet et sæt etiske retningslinjer; der er i overensstemmelse med koncernens retningslinjer og udgør en uddybning af disse. Alle lokale ledere underskriver én gang årligt et Statement of Representation, hvori de bl.a. tilkendegiver at leve op til de etiske retningslinjer. Menneske- og arbejdstagerrettigheder indgår desuden som standard på dagsordenen mindst én gang årligt på lokale bestyrelsesmøder.

Photonics Groups produkter anvendes ofte i projekter; der på forskellig vis bidrager til en bæredygtig udvikling. Det være sig bedre udnyttelse af vindenergi, opfindelse af ny medicin og medicinske komponenter eller understøttelse af bedre fødevarer-, forsynings- eller personsikkerhed.

¹ Opgjort pr. 30. juni 2011



Produktudviklingen i Photonics Group har også fokus på energireduktion i anvendelsessituationen. Et nyt fiberdesign, der bl.a. bruges i materialebearbejdningsudstyr til svejsning og skæring af metalplader, gør det muligt at reducere udstyrets energiforbrug med 10-40%, afhængig af lasertype.

Arbejdet med lysledende krystalfibre og lasere kræver meget høje lysintensiteter, som kan skade synet ved uheld eller uforsigtig omgang med fremstillingsudstyret. Det er ingen arbejdsulykker registreret i 2011 i Photonics Group. Alle medarbejdere med risiko for at blive udsat for kraftige lysintensiteter gennemgår øjentests hvert andet år.

NKT Flexibles har skarpt fokus på pålidelighed, produktkvalitet og miljøstyring i arbejdet med bæredygtighed. Som leverandør til gas- og oliebranchen er der stort fokus på miljø, både i fremstillingen af de fleksible rørsystemer og i deres anvendelse.

I 2011 har NKT Flexibles lanceret et projekt, der skal sikre at medarbejderne i højere grad tager del i sikkerheds- og miljøforbedringer på fabrikken i Kalundborg. Nogle af resultaterne er reduceret strøm- og materialeforbrug og et fald i arbejdsulykker. NKT Flexibles har et meget lavt antal arbejdsulykker og arbejder på at reducere det yderligere.



Som en del af en rammeaftale til en værdi på op til 9,7 mia DKK med det brasilianske olieselskab Petrobras, skal NKT Flexibles opføre og drive en fabrik i Brasilien med produktion af fleksible rørsystemer. Den brasilianske organisation vil være under opbygning over de kommende 18 måneder og arbejdet med en plan for implementering af virksomhedens etiske retningslinjer er også sat i gang i denne del af organisationen.

Fremtidige mål

Forretningsområderne arbejder tæt sammen med NKT Holding om det fælles CSR-engagement og sætter blandt andet fokus på:

- Minimering af antallet af arbejdsulykker: Eksempelvis er det NKT Cables' målsætning at reducere antallet af arbejdsulykker med 25% årligt frem mod 2015, hvor målet er tættest muligt på 0.
- Fortsat fokus på, at leverandører (med årlig indkøbsværdi over 50.000 EUR) også lever op til UN Global Compact. To af forretningsområderne har endnu ikke nået målet om 80% tilslutning.
- Udarbejdelse og stærk rodfastning af Code of Conduct i hele NKT koncernen.
- Fastsættelse af nye CO₂-mål for koncernen. Nye mål defineres i forbindelse med NKTs 2011 rapportering til Carbon Disclosure Project i maj 2012.

Certificeringer

	ISO 9001	ISO 14001	OHSAS 18001
NKT Cables	✓	✓	2 fabrikker
Nilfisk-Advance	7 fabrikker	7 fabrikker	
Photonics Group:			
- NKT Photonics	✓		
- LIOS Technology	✓	✓	
- Vytran			
NKT Flexibles		✓	✓

ISO 9001: Kvalitetsledelse

ISO 14001: Miljøledelse

OHSAS 18001: Arbejdsmiljøledelse

