

Lovpligtig redegørelse for virksomhedens samfundsansvar **2012**

Denne lovpligtige redegørelse for virksomhedens samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens **§ 99a**, er en del af ledelsesberetningen i årsrapporten for 2012 og dækker regnskabsperioden 1. januar - 31. december 2012

Samfundsansvar

NKT er en global koncern, hvor ansvarlig virksomhedsdrift er forankret i værdier, forretningsmodel og strategi, hvilket NKT betragter som forudsætninger for fortsat udvikling, succes og vækst. Udvalgte aspekter af koncernens arbejde med ansvarlig virksomhedsdrift er at:

- Selskaberne har produktporteføljer, der i sig selv er miljøvenlige og samtidig giver energibesparelser hos slutbrugerne,
- Produktionsfaciliteterne er så proces- og energieffektive som muligt,
- Internationalt definerede rettigheder og konventioner skal respekteres og leverandører og samarbejdspartnere i øvrigt forpligtes til at gøre det samme.

UN Global Compact

NKT tilsluttede sig i 2009 UN Global Compact, og erklæringen er et signal til alle interessenter om, at koncernen tager sin rolle som global aktør alvorligt og tager aktiv del i udbredelsen af og respekten for initiativet.

NKT offentliggjorde i oktober 2012 sin fjerde UN Global Compact fremskridtsrapport for rapporteringsåret 2011/12, som kan læses på:

- www.nkt.dk/dk/Menu/CSR/UN+Global+Compact
- www.unglobalcompact.org

Rapporten uddyber nærværende lovpligtige redegørelse om samfundsansvar.

POLITIKKER

NKT har en række koncernpolitikker for miljø, personsikkerhed, mangfoldighed og salg af udstyr til militære formål. De støtter op omkring det egentlige grundlag for NKTs samfundsansvar: De etiske retningslinjer.

De etiske retningslinjer er fra september 2009 og er senest revideret i december 2011. Grundlaget for retningslinjerne er de ti UN Global Compact principper, som omhandler menneske- og arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption. Retningslinjerne beskriver NKTs forpligtelse til at arbejde for at fremme en etisk standard, overholde love og konventioner og udvise ansvarlighed både i og udenfor koncernen.

NKT lancerede i efteråret 2012 retningslinjer for etisk adfærd (Code of Conduct), som gælder for alle medarbejdere. NKTs Code of Conduct uddyber de etiske retningslinjer og vejleder i situationer om f.eks. sikrede menneske- og arbejdstagerrettigheder, interessekonflikter, bekæmpelse af korruption samt miljø og samfundsspørgsmål.

NKTs Code of Conduct kan kun fraviges, hvis lokale love er mere restriktive på et givent punkt. NKT forlanger og forventer, at alle eksterne samarbejdspartnere, der handler på vegne af koncernen, overholder både de etiske retningslinjer og Code of Conduct.

NKTs forretningsområder har desuden egne retningslinjer, som er underlagt de fra koncernen og som typisk har en uddybende karakter. NKTs politikker og Code of Conduct kan læses på www.nkt.dk/dk/Menu/Om+NKT/Politikker.

HANDLINGER

Arbejdet med samfundsansvar er forankret i NKTs direktion hos koncerndirektøren med ansvar for teknologi. Forretningsområderne har ansvaret for den kvartalsvise indsamling af data og oplysninger til koncernens rapporteringssystem samt for kvaliteten af nøgletallene, KPI (Key Performance Indicators). NKTs økonomiafdeling konsoliderer de indsamlede data.

NKTs rapporteringssystem indeholder bl.a. en række ikke-finansielle data fra forretningsområderne, og de danner grundlag for styring af koncernens CSR-arbejde. Parametrene, som selskaberne rapporterer på, er inspireret af Global Reporting Initiative, GRI, og er udvalgt efter kriteriet om væsentlighed. Yderligere information om GRI kan ses i NKTs fremskridtsrapport 2011-2012.

Rapporteringssystemet består af fire grundelementer:

- En whistleblower-ordning, som giver alle medarbejdere i koncernen mulighed for gøre opmærksom på eventuel adfærd, hændelser eller omstændigheder, der forekommer forkerte. Rapportering kan ske på ni sprog og kan foretages anonymt.
- Et dataindsamlingsystem, hvor en række nøgleinformationer om f.eks. arbejdsulykker, type og mængde af brændstof- og energiforbrug, CO₂-udledning fra rejser og transport af varer, råvareforbrug samt forurenings- eller bødesager, indsamles.
- En erklæring om virksomhedernes samfundsansvar, der årligt udarbejdes og underskrives af de lokale ledere i koncernens enheder. Det sker for at sikre, at de er bekendt med og arbejder aktivt for at fremme UN Global Compact principperne og dermed koncernens etiske retningslinjer.
- Et særligt rapporteringsskema, hvor forretningsområderne rapporterer om bl.a. diversitet i ledelsen, forsknings- og udviklingsindsatser mv.

Både erklæringen fra de lokale ledere og dataindsamlingsystemet omfatter ca. 100 juridiske enheder over hele verden.

RESULTATER I 2012

For at få et eksternt perspektiv på kvaliteten af det nu tre år gamle system og de indsamlede informationer, foretog KPMG i sommeren 2012 en parathedsvurdering af udvalgte selskaber i NKT koncernen. Vurderingen skulle kortlægge styrker og svagheder i NKTs CSR governance og informationsstrømme og tog udgangspunkt i de data, der lå til grund for koncernens UN Global Compact fremskridtsrapport udgivet i oktober 2012.

Ud fra vurderingen og NKTs egne observationer er det NKTs konklusion, at datanøjagtigheden på en lang række parametre, som f.eks. eget energiforbrug og tilhørende CO₂-udledning samt spild af væsentlige råvarer, var af fornuftig kvalitet og nøjagtighed. Dog var der stadig en høj grad af usikkerhed i eksempelvis data på CO₂-udledning fra varetransport, idet pålidelige tal er vanskelige at få fra lokale transportører. Data var derfor ikke sammenlignelige med tidligere års resultater. NKT vil med mellemrum foretage lignende parathedsvurderinger for at følge udviklingen af systemet og datakvaliteten.

Alle NKTs forretningsområder har fokus på et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Derfor vurderer de løbende sikkerhedsniveauet og udfører tilpasninger, om nødvendigt. I NKT Cables faldt antallet af registrerede arbejdsulykker i helåret 2012 med 62% sammenlignet med året før. Resultatet blev dels nået vha. evalueringer af alle nærved-ulykker for dermed at reducere antallet af faktiske ulykker, dels gennem øget opmærksomhed hos medarbej-

NKT modtog i september 2012 FSR-danske revisorers pris for bedste UN Global Compact fremskridtsrapport - bl.a. pga. dens korthed, klare struktur og fordi NKT tør sætte ord på dilemmaerne i CSR-arbejdet.

derne efter indførelse af en ny sundheds- og sikkerhedspolitik i 2011. Trods den store bevågenhed havde NKT Cables en meget alvorlig arbejdsulykke i november 2012 på sin polske fabrik, hvor en medarbejder mistede livet. Photonics Group havde for tredje år i træk ingen registrerede arbejdsulykker, mens Nilfisk-Advance registrerede ca. 25% fald i rapporteringsåret 2011/12.

Alle forretningsområder udførte medarbejdertilfredshedsundersøgelser i 2012. Hos NKT Cables og Nilfisk-Advance kunne alle medarbejdere deltage, mens den dækkede 50% af medarbejderne i Photonics Group. På baggrund af resultaterne har forretningsområderne defineret både best practice handlinger og områder, hvor der skal ske forbedringer.

NKT fortsatte i 2012 arbejdet med kontraktligt at forpligte leverandører (årlig indkøbsværdi over 50.000 EUR) til at arbejde efter og for UN Global Compacts principper. 2011-målet om, at 80% af leverandørerne skulle acceptere vilkårene, blev ikke nået i alle forretningsområder (NKT Cables: 86%, Nilfisk-Advance: 44% og Photonics Group: 43%), men tilslutningen var stadig stigende og emnet prioriteres fortsat, bl.a. når der forhandles nye kontrakter.

NKT nåede over perioden 2009-2011 sit mål om 12% reduktion af koncernens samlede CO₂-udledning målt i forhold til omsætningen. Denne reduktion skal ses i forhold til den målte CO₂-udledning i 2008 målt i forhold til omsætningen dette år. Reduktionen svarede til en årlig besparelse på ca. 25 mDKK. De primære årsager til, at målet blev nået, kan læses på www.nkt.dk/dk/Menu/CSR, hvor NKTs årlige rapportering til Carbon Disclosure Project giver et indblik i koncernens arbejde med CO₂-reduktion.

NKT er en stærk fortaler for fair konkurrence og lovlige praksis. Information om mulige ulovlige handlinger, f.eks. karteldannelser, hvidvaskning af penge og bestikkelse, indsamles bl.a. via erklæringer fra lokale ledere og NKTs whistleblower-ordning. I rapporteringsåret 2011/12 blev der registreret fem tilfælde af korrupt eller anden uredelig adfærd, som har krævet handling, f.eks. afskedigelser.

NKT Cables

NKT Cables' udledning af miljøskadelige stoffer til luft og vand er begrænset, bortset fra CO₂, dels i form af direkte udledning fra brændsel til opvarmning, dels som indirekte udledning hos el-

leverandørerne. Forbruget af energi og vand er blandt de områder, hvor selskabet har det største potentiale for miljøforbedringer. Målene er ved udgangen af 2013 at reducere den direkte CO₂-udledning til under 60% af niveauet i 2008 (rapporteringsåret 2011/12: 66%) og reducere vandforbruget pr. ton produceret kabel med 35% i forhold til 2010-niveauet (rapporteringsåret 2011/12: 34%). Derudover arbejder NKT Cables konstant på at optimere sin materialeudnyttelse med en målsætning om en udnyttelsesgrad på 96% ved udgangen af 2012 (helåret 2012: 95,5%).

Ledelsen i NKT Cables betragter medarbejderne som selskabets vigtigste aktiv. Derfor har der også i 2012 været fokus på forbedring af kommunikationsfærdigheder og bedre engelsk kundskaber, ligesom RECUN udviklingsprogrammet er afsluttet i NKT Cables Danmark. Formålet med det to-årige, EU-finansierede RECUN projekt har været at træne medarbejderne i problemløsning, i at tage større ansvar og i at få forståelse for, at realiseringen af selskabets målsætninger afhænger af den indsats alle yder. Resultaterne har bl.a. været øget jobtilfredshed og lavere sygefravær.

NKT Cables' ledelse lancerede i efteråret 2011 en ny sundheds- og sikkerhedspolitik under mottoet 'Medarbejdere skal gå hjem fra jobbet i lige så god helbredstilstand, som de ankommer'. Ambitionen er senest i 2016 at nå et niveau for arbejdsulykker på niveau med de bedste i branchen, defineret som en ulykkesfrekvens på under 5 pr. 1 million arbejdstimer (2012: 9,2 mod 22,4 i 2011). Som et led i arbejdet har NKT Cables i 2012 etableret et system til metodisk analyse af de registrerede hændelser for at forebygge, at en lignende sker.

Nilfisk-Advance

Nilfisk-Advances strategi for samfundsansvar hedder 'Green Meets Clean'. Kernen i tankegangen er at tilbyde rengøringsmaskiner, der indeholder miljøforbedringer på mindst et af de fire områder: Energiforbrug, vandforbrug, forbrug af rengøringsmidler og bortskaffelse. I rapporteringsåret 2011/12 indeholdt 71% af de nye produkter miljøforbedringer.

Det andet aspekt i strategien er at reducere selskabets egen miljøpåvirkning. Nilfisk-Advance har en målsætning om i perioden 2012-2014 at reducere sin samlede CO₂-udledning med 10% målt i forhold til omsætningen. Udgangspunktet er 2011-forbruget, og i rapporteringsåret 2011/12 realiserede selskabet 7% reduktion (ikke korrigeret for graddage).

Nilfisk-Advance udarbejdede i 2011 et sæt etiske retningslinjer, der er i overensstemmelse med NKT koncernens retningslinjer, og som udgør en uddybning af disse. I 2012 har Nilfisk-Advance desuden implementeret principper for forretningsintegritet, som er en vejledning til alle medarbejdere om, hvordan de skal agere i en række situationer.

Photonics Group

Fremstillingen af Photonics Groups produkter giver kun begrænset miljøaftryk. Dog har øget aktivitet med langsigtede tests af nye produkter ført til 12% stigning i energiforbruget i rapporteringsåret 2011/12. Photonics Group har sat et mål gældende til 2014 om 15% årlig reduktion af CO₂-forbruget målt i forhold til omsætningen.

Photonics Group tænker også på energireduktion i produkternes anvendelse hos slutbrugeren. I 2012 er der blandt andet udviklet et nyt fiberdesign, som skal erstatte traditionelle faststoffibre i fiberlasere med betydelig reduktion i energiforbruget til følge.

Photonics Group møder med mellemrum direkte eller indirekte anmodninger om betaling af ekspeditionsgebyrer (facilitation payments). Det har i 2012 ført til betydelige forsinkelser i produktgodkendelser og dermed tab af ordrer, at Photonics Group, som resten af NKT, ikke accepterer ekspeditionsgebyrer.

FREMTIDIGE MÅL

Forretningsområderne arbejder tæt sammen med NKT om det fælles CSR-engagement og sætter blandt andet fokus på:

- Kontinuerlig nedbringelse af antallet af arbejdsulykker
- Medarbejderengagement
- Fortsat fokus på, at leverandører (med årlig indkøbsværdi over 50.000 EUR) kontraktligt forpligter sig til at efterleve UN Global Compact
- Stærk rodfæstning af Code of Conduct i hele NKT koncernen
- Fastsættelse af nye CO₂-mål for koncernen. Nye mål defineres i forbindelse med NKTs 2012 rapportering til Carbon Disclosure Project i maj 2013
- Reduktion af spild i produktion

Certificeringer

	ISO 9001	ISO 14001	OHSAS 18001
NKT Cables	Alle	Alle	7 fabrikker
Nilfisk-Advance	8 fabrikker	8 fabrikker	
Photonics Group:			
- NKT Photonics	Alle		
- Lios Technology	Alle	Alle	
- Vytran			

ISO 9001: Kvalitetsledelse

ISO 14001: Miljøledelse

OHSAS 18001: Arbejdsmiljøledelse